

II Época

Númeru 13 Primavera 2022

ASTURIAS

"Nun deberíemos tar a la gueta d'héroes, sinón de bones ideas"



Make
Mieres
Great
Again

Númeru 13

PRIMAVERA 2022

TIRÁ: 500 exemplares

asturiesanarquista@riseup.net

asturies.noblogs.org

Valentín Ochoa 5, La Felguera

Llevamos un tiempu viendo como'l discursu reaccionariu de la estrema derecha s'espande per ende. Antifeminismu, racismu, antiecoloxismu, LGTBifobia... Dientro los movimientos sociales ta garrando voz cierta corriente "rojiparda", qu' antepón unes lluches sobre otres, y con elles unos valores y una moral que ta poco llueñe de los valores tradicionales, patriarcales, hexemónicos y eurocéntricos, que milenta vegaes diximos combatir. Podríamos desmentir abondes babayaes de les que suelten, pero vamos centranos nuna: la centralidá del mundu del trabayu y el despreciu de toles demás formes de llucha. Diz esta xente que'l trabayu y el movimientu obreru son lo únicu importante, y que los movimientos sociales tienlos abandonaos. Que tamos entretenies con feminismos, identidaes, llingües y otres lluches superficiales. Y bono, la verdá qu'abúltanos un poco raro. Creyemos, más bien, que'l problema ye que'l conceutu "obreru" que dalgunos tienen na tiesta ye dalgo particular: paisanu, blancu, cis hetero. Obreru industrial. Vamos, qu'en realidá nun tan defendiendo la centralidá del trabayu dientro de les lluches, sinón más bien la centralidá d'un suxetu específicu col que s'identifiquen. Y a la vegada, una serie de valores (y privilexos) asociaos a esa "identidá".

Sicasí, mal que-yos pese, tanto como'l mineru o el trabayador del metal, proletaries tamién son les llimpiadores, les caxeres, los riders, les putes... Y hales blanques, negres, cis, trans, hetero, gays, non normatives, asturfalantes, migrantes... Milenta identidaes xunies pola pertenencia a una clase social, pero non namás por eso. Tamién pol fechu de qu'otres opresiones tamién-yos afecten y que nun pueden separtales de su condición d'obreru/u/e.

Delles coses dixebren al anarquismu del restu de corrientes del socialismu clásicu, pero hai una que ye perimportante nos tiempos que cuerren. L'anarquismu siempre foi l'abellugu de la xente escluído, de les marxinaes, de les despreciaes polos partidos comunistes y dictadures del proletariáu. Siempre tuvimos sensibilidá abonda pa entender que tábemos escontra toa autoridá, incluyies aquelles que se daben nes nueses propies files. Por eso-y dimos puxu a les más fonderes tresformaciones sociales, participamos y entamamos lluches per dayuri en toles dómines y enxamás pudieron desanicianos por muncho que lo intentaron. Y por eso mesmo nestos tiempos que cuerren, nos que'l fascismu medra y la izquierda se pliega énte los intereses del capitalismu, son les idees anarquistes les que mos allumen el camín. Idees inclusives, afitaes na diversidá y indiscutiblemente revolucionaries.

Pero les idees por sí mesmes nun camuden un res. Fai falta da-yos vida. Participar de les organizaciones llibertaries, del anarcosindicalismu, de toles lluches sociales onde podamos llantar el nostru mensaxe. Fai falta militancia, organización y llucha. Dalgunes yá entamaron el camín,

¿xunirémonos a elles?

Estamos en derrota, pero nunca en doma.

Han querido que llegáramos hasta aquí con miedo, con silencio, con arrepentimiento. Estamos aquí con entereza, con valentía, con humildad.

Estamos aquí por ser mujeres que cuidan de mujeres. Por ser apoyo, por sostener, por no callar. Estamos aquí porque el sistema nos condena al olvido, a la alteridad, y nosotras no nos conformamos. Estamos aquí por dar voz a las silenciadas, por decirle a un Estado y una justicia patriarcal que sino nos defiende nos defendemos solas. Estamos aquí por ser la cara y las manos de las otras. Estamos aquí por no abandonar a ninguna compañera, ni en la lucha, ni en el dolor de la derrota. Estamos aquí por decir que nuestro cuerpo y nuestra dignidad no están en venta. Estamos aquí porque aún con miedo no retrocedemos.

Estamos aquí por ser obreras. Por saber que la única manera de sobrevivir es organizarse. Estamos aquí por saber que juntas sumamos, que, si tejemos, unidas, desde abajo, las redes son irrompibles. Estamos aquí porque nos tienen miedo. Estamos aquí como ejemplo: Ellos quieren que seamos el ejemplo de lo que no hay que hacer, por eso nos reprimen. Nosotras queremos ser el ejemplo de la solidaridad, el hilo que cose el movimiento obrero.

Seguiremos aquí: acuerpándonos igual que hicimos con nuestra compañera cuando nos necesitó, igual que seguiremos haciendo con todas las que nos necesiten. Estamos aquí por ser mujeres y ser obreras.

¡ELLOS POR DINERO, NOSOTRAS POR DIGNIDAD! ¡ABSOLUCIÓN CONDENADES DE XIXÓN!

Para solidarizarse:

Nº Cuenta ES53 3058 5901 0127 2001 2553.



LA REFORMA LABORAL Y OTRAS LEYES

De la derogación a la consolidación.

Derogar la reforma laboral y la ley mordaza. Parecía que la consigna era clara y asumida por toda la “izquierda”. Pero ya se sabe las leyes no se pueden derogar. Hay que hacer otra nueva, nos dijeron, ¡no vamos a volver atrás!

La ley mordaza no se ha tocado y tiene pinta de que viene bien a cualquier gobierno, mejor domados y en casa, tenemos el gobierno más progresista de la historia ¿Quién iba a querer protestar?

El despido improcedente

El despido improcedente no debería existir. Si un despido es improcedente lo lógico es la readmisión del trabajador, el pago del salario mientras esté despedido y punto. Pero... esto es España, amigo... Aquí si te despiden y el juez dicta que no hay motivo, pagan y a la calle.

Hasta 2012 te pagaban a razón de 45 días de salario por cada año trabajado, con un tope de 42 mensualidades. A partir del de 2012 a razón de 33 días de salario por año con un tope de 24. Además el tiempo despedido hasta el juicio antes se cobraba como salario de tramitación y en 2012 desaparece.

Un ejemplo para entenderlo mejor: si antes de la reforma cobrabas mil euros al mes, llevabas un año en la empresa y ésta te despedía, si ganabas un juicio por despido que tardaba seis meses en salir, cobrarías 1.500 euros de indemnización y 6.000 de salarios de tramitación. Tras la reforma, en el mismo supuesto, cobrarías únicamente 1.100 euros de indemnización, teniendo en cuenta además que sería más difícil ganar

el juicio. Por tanto, quitarse de en medio a un trabajador molesto, que se niega a hacer horas extra o a currar los festivos, pasó de costar 7.500 euros a solo 1.100.

Ahora los juicios tardan casi un año, las empresas recurren en múltiples ocasiones hasta llegar al supremo (lo hemos visto en Capgemini) y todo a nuestra costa.

Esto es lo que ha consolidado el gobierno, el despido barato. Y no solo a trabajadores molestos también a trabajadores que llevaban años y años en la empresa y tenían mejores condiciones de trabajo.

La nueva reforma elimina el contrato por obra y servicio, un contrato que con las recientes sentencias del Tribunal Supremo ya corría el riesgo de desaparecer de forma natural, y mantiene el eventual, el contrato que es el mayor coladero de fraude en la temporalidad. Si bien es cierto que limita la duración máxima de estos contratos hasta seis o doce meses, dependiendo de qué se negocie en convenio colectivo, estamos ante el problema de siempre: con un despido libre y barato, las consecuencias del incumplimiento empresarial son prácticamente nulas puesto que a la empresa le da igual dejar de tener contratos temporales si puede despedir a los indefinidos por poco dinero.

El cambio más sustancial de esta reforma es la aplicación del salario de los convenios de ámbito superior al de empresa. El problema es que CCOO y UGT están haciendo que quede prácticamente en papel mojado, dado que los salarios que se están negociando en muchos sectores son tan extremadamente bajos que se igualan

al salario mínimo interprofesional, por lo que la única medida beneficiosa está siendo dejada casi sin efecto por ellos.

¿Y qué obtienen entonces a cambio de este lavado de cara a un gobierno que consolida todo lo anterior y no cambia prácticamente nada?

Una vez más CCOO y UGT nos hacen ver que son el único interlocutor válido, los “representantes de la clase obrera”. Por otro lado, el gobierno ha aprobado, casi a la vez que la reforma laboral, una subida del 18,33 % en las subvenciones que concede anualmente a los sindicatos. El que paga manda y en vista de que cada vez tienen menos afiliados de alguna manera hay que mantener estos interlocutores tan válidos. Válidos para los intereses del gobierno que siempre son los mismo que los de los empresarios. Estado y capital siempre serán dos caras de la misma moneda.

Y nosotros qué

Los trabajadores con cada vez menos derechos y menos posibilidades de acudir a los juzgados para reclamarlos debemos volver a recuperar un sindicalismo de finalidad revolucionaria que utilice las herramientas propias de la lucha de clases. La asamblea, el apoyo mutuo, la acción directa, la huelga, el boicot, el sabotaje. **Organizarnos horizontalmente, desde la base, entre iguales, sin liberados ni profesionales del sindicalismo.** La experiencia de casi dos siglos nos demuestra que no hay otro camino para la emancipación de nuestra clase.



MAKE MIERES GREAT AGAIN

Por **M.A.**

Los eslóganes son frases nacies del inxeniu que busquen llegar a esa parte del celebru del interlocutor na que brota la complicitá. Anque yá fuera utilizáu por Reagan y otros presidentes norteamericanos, el lema MakeAmerica Great Again va quedar asociáu para siempre a la mentirosa y dañina campaña de 2016 que llevó a Donald Trump a la Casa Blanca. Trés años dempués, y nun xiru llenu d'ironía, les redes sociales enllenáronse del hashtag #MakeMieresGreatAgain. Pero, al contrariu que'l peligrosu magnate de rostru anaranxáu, dende esti conceyu en cayente poblacional, aceleráu pola mala xestión de los Fondos Mineros, nun se pretendía nin echar a los estranxeros a los sos países d'orixe nin retornar a un casposu pasáu de valores en blancu y negru, sinón recuperar el pulsu cultural qu'enllenó los años 80 y 90 d'iniciatives qu'atraíen a xente de distintos puntos d'Asturies. A 2022, y a pesar de cruciar un duru desiertu en forma de pandemia mundial, l'oxetivu non yá cumpliósse, sinón que se superó en demasia porque, nun mundu dafechu globalizáu y onde la información circula per unes autopistes cada vez más rápides, nun ye raro que persones d'otres comunidaes s'alleguen a los potentes eventos que s'entamen nel conceyu, bien sía pol Consistoriu o poles distintes asociaciones y locales qu'operen na actualidá. Y precisamente la bona sintonía que surde ente la Conceyalía de Cultura y estos grupos de persones enllenes de ganes ye una de les claves d'un resurdir que, aseguren nos círculos del circuitu, ye la envidia de media España. Los exemplos son variaos y pa tolos gustos.

Por siguir cola esmolecedora referencia turbocapitalista del xigante norteamericanu, n'agostu del mesmu añu nel que Trump sorprendió -y esmolió- al mundu cola so victoria, abrió les sospuertes la llibrería-café La Llocura, qu'inauguró la so axenda d'actividaes lliteraries con un multitudinariu vermú nel qu'Ángeles Caso presentó'l so llibru sobre les muyeres artistes silenciaes pola hestoria, mientras que pocos díes más allá el grupu de post-folk Antón Menchaca encandiló a l'audiencia

nel primeru de los munchos conciertos que pasaríen por esti local mierense. Seis años dempués, cientos d'actos lleváronse a cabu nesti espaciu cultural, arguyosu d'apurir el so granín d'arena, por muncha "llocura" que'l proyectu, nel so momentu, paeciéra-y a la xente. Nos últimos tiempos, otros espacios, como Titania, Cultura Inquieta, sumáronse a esta corriente qu'intenta dinamizar la redolada al traviés de numberoses actividaes.

La Conceyalía de Cultura, col polifacéticu Juan Ponte al frente, recibe esti tipu d'iniciatives colos brazos abiertos yá qu'unu de los sos oxetivos foi siempre, ensin dexar de llau los espacios municipales, sacar los actos culturales a la cai, haciendo participar a los habitantes de Mieres, conceyu nel que el'asociacionismo siempre tuvo un pesu fundamental, muestra d'ello ye la importancia histórico y actual d'entidaes como Amigos de Mieres, n'activu dende 1968, o l'Asociación Santa Bárbara, organizadora de dalgunos de los principales eventos que se celebren na ciudá.

A toes estes corrientes bien conocíes sumóse nos últimos años cazumbre nueva qu'ayudó a atraer públicu a la zona; unu de los casos de más ésitu, amás de los yá citaos, ye'l del TC28, restorán de tratu esquisitu, del que surdió la Asociación Mieres Underground, organizadora del festival del mesmu nome, un eventu que, dende 2018, recupera l'espíritu de les corrientes culturales alternativas, empezando pola música, que'l so peso había ablayáu nos últimos años. Y ye que nel pasáu, los numerosos grupos nacíos equí convirtieron al conceyu nunu de los referentes rexonales, yeren los tiempos nos que l'autoxestión yera llei, pa muestra'l míticu "Chupano", aquel híbridu d'asociación musical y artística que creció dientro de los okupados murios del antiguu cuartel de la Guardia Civil de Vegadotos. Y d'aquellos iviernos de mugor y friu, en que les lletres salíen cargaes de rabia, pasose al acondicionamientu de les antigües escuelas de La Peña pa convertiles nunos modernos locales d'ensayu con estudiu de grabación

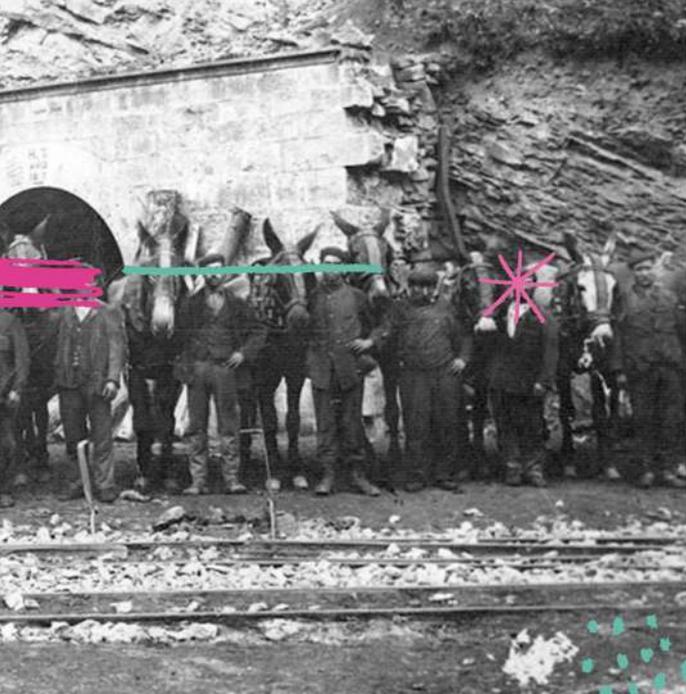


y que constitúin un gran emburrión al nuevu renacer de les bandes mierenses, tamién sofitaes dende'l Conceyu cola organización de dellos conciertos. Nestos locales, de nome Mercurio y que, por ciertu, tamién empezaron la so andadura nel añu 2016, realícense cursos, talleres y otre actividaes que busquen promocionar la cultura, verdadera obsesión de Ponte, que la so formación filosófica y musical ayuden a entender l'apuesta por unes actividaes que nun primen lo económico, sinón que se basen na conciencia de la importancia que la cultura tuvo para los grandes pueblos a lo llargo de la hestoria.

Cuerren tiempos nos que paez, más que nunca, que tamos animalizándonos, por aciu de pan y circu, y que vamos acabar trabayando por un platu de comida frente a una pantalla de munches pulgues. Y contra eso hai que lluchar, y contra eso lluchen en Mieres poderoses sinergies que conxuguen modernidá y tradición.

L'apuesta poles corrientes artístiques más innovadores nun ye incompatible cola llucha pola llingua asturiana o cola recuperación del pasáu industrial, otra de les baces del conceyu, perricu en pervalibles vestigios que'l so aprovechamientu siempre ta enriba de la mesa.

Asina, consíguese conxugar lo más moderno y el pasáu gracies a casos como la recuperación del Pozu Santa Bárbara, en La Rabaldana, onde apocayá espuso la so obra "Solid Light" Anthony McCall, una muestra con sellu internacional que se combinó coles "Performance Works" del reputáu artista inglés, y que pudieron esfrutase n'otru de los buques insinia



LA SINDICAL SE DEFIENDE



PRÓSIMES ACTIVIDADES

- | | | |
|--|---|---|
| 9 abril 20:00 -MÚSICA RAP-
Hhopcast | 7 mayu 18:30 Dances del mundu | 4 xunu 18:30 Dances del mundu |
| 16 abril 18:30 Dances del mundu | 7 mayu 21:00 -MÚSICA-
Servet + Helltzales | 11 xunu 19:00 -MÚSICA-
Chain Cult (Grecia) + Mármol
(Bilbo) + Arrotzak (Getaria) |
| 17 de abril 19:00 -MÚSICA- Tenue
+ Gros Enfant mort (Francia) | 21 mayu 18:30 Dances del mundu | 18 xunu 18:30 Dances del mundu |
| 23 abril 17:00 Esposición +
Charra Movimientu obreru
n'Asturies | 22 mayu 12:30 Vermú trapitruque | 25 xunu 19:00 -MÚSICA-
Conciertu Solidariu col
CSA La Kuadra |
| 24 abril 12:30 -Día del llibru-
Soraya Ratón + Paula Maseda +
Rafael R. Valdés de Ed. Trabe +
Música Anibal Menchaca +
Pincheu veganu | 27 mayu 19:30h -POESÍA-
Micro abiertu | Tolos martes 19h -MÚSICA-
Jam Session Folk |
| 30 abril 18:30 Dances del mundu | 28 mayu 19:00 -MÚSICA-
Koltan (Gasteiz) + Insurrektos
(Cantabria) + Sartenazo cerebral | ASAMBLEES 1er Sábadu y 2du
Miércoles de ca mes.
AVÉRATE Y PARTICIPA |

CASA 'L PUEBLU XIXÓN

CAI LLANES 11

recuperaos pol Conceyu, el Mieres Centro Cultural, un teatru que, dende la so reapertura en 2018, yá acuyó perimportantes espectáculos y esposiciones.

Por citar a dalguna otra de les entidaes que tán teniendo una importancia fundamental nesta renacencia cultural, habría que destacar el papel xugáu por Pozu Espinos, una empresa mierense, referencia nel estudiu y divulgación del patrimoniu arquitectónicu, que, al traviés de los sos talleres y les sos visites a enclaves como'l Pobláu Mineru de Bustiello o'l Pozu Fortuna, ente otros, ayúdenos a entender la importancia socioeconómica que tuvieron unes comarques mineres que, xugando la baza de la cultura, niéguese a morrer y que, como ye'l casu de Mieres, nun dulden en sumar softitos esternos pa llograr el so oxetivu, como exemplu claru d'esta apuesta ta'l Festival Fiasco, que, llueñe de faer honor al so nome, va llegar anguaño a la so sesta edición; La cita entamada pola productora asturiana El Cohete Internacional, permitió a Mieres, y a tola xente qu'atrai de fora, disfrutar de la presencia d'escritores, músicos y artistes de talla internacional.

Si a toa esta envidiable ufierta cultural, na que tán implicaes les fuerces sociales del conceyu, sumamos l'apuesta pelos espacios verdes y la recuperación d'otru tipu de redolaes, podemos afirmar que Mieres s'atopa nuna posición envidiable p'afitar una población que, dende los más de 70.000 habitantes alcanzaos na década de los 60 del pasáu sieglu, nun paró de baxar. El retu ye mayúsculu nun mundu llenu d'incertidumes y prieses electorales, un mundu tamién solmenáu polos vaivenes económicos derivaos de la xeostratexia, pero'l procesu ta en marcha y el deséu ye que, al contrariu de lo que pasa con otros eslóganes, qu'aina queden vacíos de significáu, el Make Mieres Great Again, sía una realidá que vien pa quedase.

★ 6 AÑOS DE DESOBEDIENCIA ★



12 ABRIL 19H
NON A LA GUERRA
UNA VISION LLIBERTARIA
DEL ANTIMILITARISMU
ALBERTO GIRON INSUMISU

29 ABRIL 19H
TIMBA POETIKA
CON PABLO X SUAREZ

21 ABRIL 19H
REFORMA LLABORAL
EN QUE MOS AFECTA
ALBA TORRES
PROFESORA DRECHU

1 MAYU
12:30 MANIFESTACION
PARQUE VIEYU LA FELGUERA
14:30 XINTA POPULAR
BONU 3€ A LA VENTA NA JUSTICIA

23 ABRIL 18H
VIVIENDA
MESA REONDA
COOPERATIVA LA ESPEDITA
ASSOCIACIO 20 x 500 GARRAF

17:00 MUSICA
MAY
UHP
UNDEGRAO
SILVIDOS Y GEMIDOS
ILUSTRES PATILLUDOS
PABLO UNDESTRUCTION

CAI VALENTIN OCHOA 5 LA FELGUERA

LABORAL

TRANSPORTE POR CARRETERA

Hartos de recorrer kilómetros y kilómetros huérfanos de quien defendiera sus derechos, varios camioneros han dado un paso adelante y se han organizando en CNT para defenderlos ellos mismos.

Apuestan así por un sindicalismo especializado para el sector del transporte, un sindicalismo efectivo que conjuga la acción jurídica con la acción directa. CNT es el único sindicato que se autofinancia con las cuotas de afiliación lo que le confiere absoluta independencia de las empresas o grupos de transporte.

ENTRE SUS REIVINDICACIONES ESTÁN:

- **Jubilación a los 60 años, con el 100%.**
- **Revisión de las enfermedades laborales.**
- **Eliminar el tope de 24 horas siguientes al accidente.**
- **Revisar el tope de km al año, ahora en 100000 Km.**
- **Eliminación de la jornada especial acabando con la "Ley del tacógrafo».**
- **Nuevo convenio laboral**

¡El sector del transporte se defiende y lucha con olor a gasoil en las manos!

Más info:

laxusticia.noblogs.org/campana-cnt-transportes



EMPLEADAS DEL HOGAR

Ni empleadas de segunda, ni derechos de segunda

Las empleadas del hogar logran que el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) reconozca que es una discriminación que su trabajo no tenga acceso al paro en España.

Su reivindicación que se une a otras básicas al no estar dentro del Estatuto de los Trabajadores y con las consecuencias de la pandemia aún latentes

Empleadas de segunda. Así se sienten las mujeres que trabajan en la limpieza, cuidado y asistencia en los domicilios. Pese a que sus empleos y funciones fueron catalogadas de esenciales en medio de la pandemia, sus derechos laborales no reflejan ese reconocimiento social. Decimos ellas porque son mayoritariamente mujeres

quienes acceden a estos empleos. Y muchas de ellas, migrantes. Ellas están fuera del marco general de los trabajadores (el Estatuto), tienen que luchar con mucha precariedad, la falta de estabilidad e incluso situaciones de violencia.

Desde CNT exigimos que a las trabajadoras del hogar se les reconozcan los mismos derechos que al resto de sectores inmediatamente. Seguir posponiendo esta discriminación supone mantener al colectivo en situación de esclavitud y vulnerabilidad, siendo el Estado el principal responsable.

Más info:

cnt.es/noticias/ni-empleadas-de-segunda-ni-derechos-de-segunda/

POR LA LIBERTAD SINDICAL EN ECOESPACIO

Varios militantes de la CNT de Asturias y León se han manifestado para apoyar a los compañeros despedidos por Ecoespacio. El conflicto comenzó cuando varios trabajadores decidieron crear una sección en la anarcosindical para hacer cumplir algunos de sus derechos básicos: existencia de un calendario laboral y cumplimiento del convenio, entre otros. La respuesta empresarial fue contundente: cerrar los centros de trabajo, despedir a la mitad de los trabajadores y reubicar al resto de la plantilla en otros lugares.

La lucha de Ecoespacio, si bien iniciada en Euskadi, se libra a través de varios territorios del Estado español.



Además de la citada comunidad, la empresa cuenta con centros de trabajo también en Castilla y León o Asturias, donde residen varios de los trabajadores despedidos.



CONTINÚA LA CAMPAÑA POR UNA HOSTELERÍA DIGNA

Los compañeros de hostelería llevan años bregando y consiguiendo importantes victorias en este sector. Aparte de casos tan conocidos como el de la Suiza han sido varios los conflictos que se han ganado.

Todos los martes de 18h a 20h, en la Calle LLanes 11, nuestra compañera te asesorarán sobre todas las dudas y cuestiones que tengas y te ofrecerán todas las opciones y salidas para que puedas mejorar tus condiciones laborales.

Si el horario no resulta adecuado a tus posibilidades, contacta con ellos por correo o redes sociales y buscaremos un horario que se adapte mejor a tus circunstancias.

Más info: hosteleria.cntxixon.com

CAPGEMINI SALARIOS BASURA TRABAJOS DE MIERDA

Parece mentira, pero es cierto: Capgemini ha sido premiada como empresa TOP EMPLOYER 2022, por su “excelencia en las condiciones laborales y ser líder en el análisis de entornos laborales“. Al mismo tiempo deja a miles de trabajadores y trabajadoras con los salarios congelados y más pobres cada año, despidiendo e imposibilita cualquier perspectiva de crecimiento profesional.

Capgemini es una prestigiosa empresa de Servicios Informáticos, sector con un crecimiento importante desde hace años. Según sus propios datos, en el último año el grupo Capgemini tuvo un beneficio de 1.839 millones de € y pagó 529 millones a sus accionistas.

Desde la sección sindical de Capgemini en la Felguera se exige a la dirección de Capgemini que abandone sus políticas basadas en recortes a la plantilla y salarios de miseria y se hace un llamamiento a la plantilla a organizarse al margen del comité y plantar batalla desde la asamblea de trabajadores.



NIN

GUERRA ENTE PUEBLOS
PAZ ENTE CLASES



1º MAYU



CNT

MANIFESTACION

12:30 PARQUE VIEYU LA FELGUERA